

Total number of printed pages-8

4 (Sem-6/CBCS) HE 5 (IRLL)

2022

**COMMERCE**

(Honours Elective)

Paper : COM-HE-6056

**(Industrial Relations and Labour Laws)**

Full Marks : 80

Time : Three hours

**The figures in the margin indicate  
full marks for the questions.**

**Answer either in English or in Assamese.**

1. Answer the following as directed : **(any ten)**

1×10=10

তলত দিয়া প্ৰশ্নবোৰৰ নিৰ্দেশ অনুসৰি উত্তৰ দিয়া : (যিকোনো  
দহটা)

(a) 'Young person' means a person who is  
either a child or an adolescent.

(True/False)

'যুৱ ব্যক্তি' মানে হৈছে এজন ব্যক্তি যি জন শিশু অথবা  
কিশোৰ।

(শুদ্ধ/অশুদ্ধ)

(b) Child labour can work in night shift.

(True/False)

শিশু শ্ৰমিকে ৰাতি কাম কৰিব পাৰে।

(শুদ্ধ/অশুদ্ধ)

Contd.

(c) Retrenchment includes voluntary retirement of the workman. (True/False)

বিট্রেনছমেন্ট হৈছে নিজ ইচ্ছাৰে অৱসৰ লোৱাৰ এক উপায়। (শুদ্ধ/অশুদ্ধ)

(d) No adult worker shall be required or allowed to work in a factory for more than forty-eight hours in a week.

(True/False)

এজন প্ৰাপ্তবয়স্ক শ্ৰমিকে এটা কাৰখানাত ৪৮ ঘণ্টাতকৈ অধিক সময় এটা সপ্তাহত কাম কৰিব নোৱাৰে।

(শুদ্ধ/অশুদ্ধ)

(e) Child labour can work more than 5 hours in a day. (True/False)

শিশু শ্ৰমিকে এদিনত ৫ ঘণ্টাতকৈ অধিক সময় কাম কৰিব পাৰে। (শুদ্ধ/অশুদ্ধ)

(f) International Labour Organisation (ILO) is a \_\_\_\_\_ body. (Fill up the gap)

আন্তঃৰাষ্ট্ৰীয় শ্ৰমিক সংগঠন (ILO) এটা \_\_\_\_\_ সংঘ।

(খালি ঠাই পূৰণ কৰা)

(g) Strike is a legitimate weapon in the hands of the \_\_\_\_\_ to be used by them.

(Fill up the gap)

ষ্ট্ৰাইক হৈছে এক আইনগত অস্ত্ৰ যাক \_\_\_\_\_ ব্যৱহাৰ কৰিব পাৰে।

(খালি ঠাই পূৰণ কৰা)

(h) 'Hot Stove Rule' was advocated by \_\_\_\_\_.

(Fill up the gap)

'হট স্টোভ ৰুল' \_\_\_\_\_ পক্ষ সমৰ্থন কৰিছে।

(খালি ঠাই পূৰণ কৰা)

(i) Collective bargaining ensures the participation of \_\_\_\_\_ in industry.

(Fill up the gap)

উদ্যোগত কালেকটিভ বাৰগেইনিঙে \_\_\_\_\_ যোগদানত সুবিধা দিয়ে। (খালি ঠাই পূৰণ কৰা)

(j) Adjudication is the \_\_\_\_\_ stage in the settlement of industrial disputes.

(Fill up the gap)

এডজুডি'কেচন হৈছে \_\_\_\_\_ পৰ্যায় উদ্যোগৰ বিচাৰ নিষ্পত্তি কৰাৰ। (খালি ঠাই পূৰণ কৰা)

(k) Which one of the following is objective of workers' participation in management ?

(Choose the correct answer)

তলৰ উল্লেখিত কোনটো পৰিচালনত শ্ৰমিকৰ যোগদানৰ উদ্দেশ্য? (সঠিক উত্তৰটো বাছি উলিওৱা)

(i) Economic (অৰ্থনৈতিক)

(ii) Social (সামাজিক)

(iii) Psychological (মনোবৈজ্ঞানিক)

(iv) All of the above (ওপৰৰ আঠাইকেইটা)

(l) Reasons for failure of different workers' participation schemes in India is

(Choose the correct answer)

ভাৰতবৰ্ষত পৰিচালনাত শ্ৰমিকৰ যোগদানৰ আঁচনিসমূহ বিফল হোৱাৰ কাৰণ (সঠিক উত্তৰটো বাছি উলিওৱা)

(i) unhealthy labour relation

নিম্নস্তৰৰ শ্ৰমিক সম্বন্ধ

(ii) illiteracy of the workers

শ্রমিকৰ নিৰক্ষৰতা

(iii) delay in decision making

সিদ্ধান্ত গ্ৰহণত অধিক সময়

(iv) All of the above

ওপৰত উল্লেখিত আটাইকেইটা

(m) Factories Act

(Choose the correct answer)

কাৰখানা আইন (সঠিক উত্তৰটো বাছি উলিওৱা)

(i) 1950 (১৯৫০)

(ii) 1949 (১৯৪৯)

(iii) 1947 (১৯৪৭)

(iv) 1948 (১৯৪৮)

(n) Trade Union Act

(Choose the correct answer)

ট্ৰেড ইউনিয়ন এক্ট (সঠিক উত্তৰটো বাছি উলিওৱা)

(i) 1912 (১৯১২)

(ii) 1926 (১৯২৬)

(iii) 1928 (১৯২৮)

(iv) 1930 (১৯৩০)

(o) A sound disciplinary system should possess (Choose the correct answer)

এটা সবল অনুশাসনত ধাৰ্য কৰিব লাগে

(সঠিক উত্তৰটো বাছি উলিওৱা)

(i) Rules and regulation should be reasonable

নিয়মসমূহ নমনীয় হ'ব লাগে

- (ii) Causes related to the worker  
কাৰণসমূহ শ্ৰমিকৰ লগত জড়িত হ'ব লাগে।
- (iii) Examine the witness  
সাক্ষিক পৰিক্ষা কৰা।
- (iv) None of the above  
ওপৰৰ এটাও নহয়।

2. Briefly answer the following : **(any five)**

2×5= 10

তলত দিয়াসমূহৰ চমুকৈ উত্তৰ লিখা : (যিকোনো পাঁচটা)

- (a) What is labour absenteeism ?  
শ্ৰমিকৰ অনুপস্থিত মানে কি ?
- (b) What is closure ?  
বন্ধকৰণ মানে কি ?
- (c) Write the meaning of retrenchment.  
ৰিট্ৰেনছমেণ্টৰ অৰ্থ লিখা।
- (d) Write a short note on strikes.  
ষ্ট্ৰাইকৰ ধাৰণাটো লিখা।
- (e) What is collective bargaining ?  
কালেকটিভ বাৰগেইনিং মানে কি ?
- (f) What is recognition of trade union ?  
শ্ৰমিক সংঘৰ স্বীকাৰ বা গ্ৰাহ্যতা মানে কি ?
- (g) Write the concept of Lock-outs.  
লক আউটৰ ধাৰণাটো লিখা।
- (h) What is lay-off ?  
লে-অফ মানে কি ?

3. Write short answer of **any four** of the following : 5×4=20

তলৰ যিকোনো চাৰিটাৰ চমু উত্তৰ লিখা :

(a) What is productive bargaining and gain sharing ?

ফলোৎপাদক বাৰগেইনিং আৰু লাভ ভাগ কৰি লোৱা মানে কি?

(b) Write the provisions of employment of young persons under the Factories Act.

কাৰখানা আইনৰ অধিনত যুৱলোকৰ বাবে থকা বিশেষ নিয়মসমূহ লিখা।

(c) What are the provisions relating to lay-off ?

লে-অফৰ লগত জড়িত বিধানসমূহ কি?

(d) State the grievances handling procedure.

ওজৰ নিষ্পত্তি কৰাৰ কাৰ্য্যপ্ৰণালীসমূহ লিখা।

(e) Write the role of trade unions in collective bargaining.

কালেকটিভ বাৰগেইনিংত শ্ৰমিক সংঘৰ ভূমিকা আলোচনা কৰা।

(f) Write a note on human resource management.

মানৱ সম্পদ পৰিচালনাৰ ওপৰত এটা টোকা লিখা।

(g) Write the nature of industrial relation.

উদ্যোগ সম্পৰ্কৰ লগত জড়িত প্ৰকৃতিসমূহ লিখা।

(h) What is multiplicity of trade union ?

শ্ৰমিক সংঘৰ বহুলতা মানে কি?

4. Write long answer of **any four** of the following :  $10 \times 4 = 40$

তলৰ যিকোনো চাৰিটাৰ বহলাই উত্তৰ লিখা :

(a) What are various provisions relating to health under the Factories Act.

কাৰখানা আইনৰ অধিনত স্বাস্থ্যজনিত বিধানসমূহ কি লিখা।

(b) Define industrial dispute. What are the power and duties of authorities under the Act ?

উদ্যোগৰ ওজৰৰ সংজ্ঞা দিয়া। এই আইনৰ অধিনত প্ৰাধিকাৰী/কৰ্তৃপক্ষৰ ক্ষমতা আৰু দায়িত্ব কি লিখা।

(c) Write the meaning of grievance. Explain the grievance redressal machinery in India.

ওজৰৰ অৰ্থ লিখা। ভাৰতবৰ্ষত ওজৰ নিষ্পত্তি কৰাৰ কাৰ্য্যপ্ৰণালীবোৰ লিখা।

(d) Discuss the process and importance of collective bargaining.

কালেকটিভ বাৰগেইনিংৰ পদ্ধতি আৰু গুৰুত্ব লিখা।

(e) What is Joint Management Council ? Discuss the objectives and functions of Joint Management Council.

যুক্ত পৰিচালনা সদন মানে কি? যুক্ত পৰিচালনা সদনৰ উদ্দেশ্য আৰু কাৰ্য্য আলোচনা কৰা।

(f) Write the objectives of the ILO. Explain the organisational structure of ILO.

ILO-ৰ উদ্দেশ্য লিখা। ILO-ৰ সাংগঠনিক গাঠনি বহলাই লিখা।

(g) State the concept of industrial relations. What are the factors affecting industrial relations in changing environment.

উদ্যোগিক সম্বন্ধৰ ধাৰণাটো লিখা। পৰিবৰ্তনশীল পৰিবেশত উদ্যোগিক সম্বন্ধত কি কাৰকে প্ৰভাৱ পেলায় লিখা।

(h) What are the factors affecting growth of trade union in India.

ভাৰতবৰ্ষত শ্ৰমিক সংঘৰ উদ্ভব/বৃদ্ধিত কি কাৰকে প্ৰভাৱ বিস্তাৰ কৰিছে?

(i) What are the salient features of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 ?

Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 ৰ বৈশিষ্ট বোৰ কি লিখা।

(j) Write the origin and growth of trade union in India.

ভাৰতবৰ্ষত শ্ৰমিক সংঘৰ ইতিহাস আৰু উদ্ভব/বৃদ্ধিৰ বিষয়ে লিখা।